

# The Women of Color Network, Inc. (Red de Mujeres de Color) Creando alianzas multiculturales 19 de agosto de 2019

---

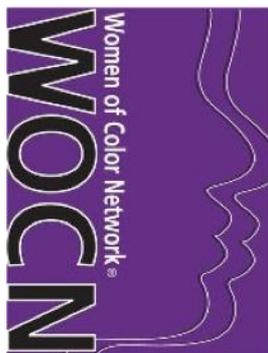
Presentadoras: Beckie Masaki y Rebecca Balog

Facilitadora: Zoe Flowers

# Bienvenidos



Beckie Masaki



Rebecca Balog



Zöe Flowers

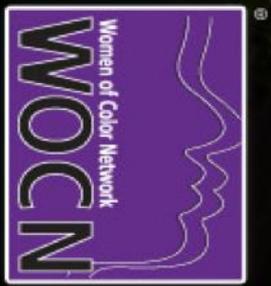


Addressing the Unique Challenges  
Facing Women of Color Since 1997

# Red de Mujeres de Color

## Misión

La misión de la **Women of Color Network, Inc. (WOCN, Inc.)** es eliminar la violencia en contra de TODAS las mujeres y sus comunidades mediante la centralización de las voces, el bienestar y liderazgo de mujeres de color en las Naciones Soberanas, en los Estados Unidos y Territorios de EE. UU.



Addressing the Unique Challenges  
Facing Women of Color Since 1997

# Red de Mujeres de Color: Propósito

El propósito de WOCN, Inc. es trabajar en y más allá de los campos de la violencia doméstica y agresión sexual para abordar un rango más amplio de violencia que afecta las comunidades de color tales como la trata de personas, la brutalidad policiaca y el encarcelamiento excesivo. Logramos esto examinando y respondiendo a un contexto global del colonialismo, imperialismo, capitalismo, racismo, sexismo, heterosexismo, transfobia y otras formas de opresión que se entrecruzan con la violencia en contra de las mujeres de color y sus comunidades.

...y cantaremos y le cantaremos a las  
montañas,  
si es necesario incluso bajo el mar.  
**Somos las que hemos estado esperando.**  
-June Jordan



# Principios orientadores

## Somos las que hemos estado esperando.

- Centrarnos en las personas y comunidades marginadas amplía y profundiza nuestro trabajo para acabar con la violencia.
- Interdependencia e interconexión
- Los desacuerdos respetuosos son oportunidades para profundizar, perfeccionar y compartir el aprendizaje, no para quedarse callados
- Las personas no tienen barreras, ¡pero los programas y servicios sí!

# Efecto Mariposa

Nunca sabremos cómo nuestras pequeñas actividades afectarán a otros a través de la red invisible de nuestra conectividad. En este mundo exquisitamente conectado, nunca se trata de la “masa crítica”. Siempre se trata de las **conexiones críticas**.

-Grace Lee Boggs



# Hallazgos importantes:

- La colaboración crea oportunidades para desarrollar confianza, para estar abiertos al aprendizaje, reconocer nuestros privilegios, suposiciones, parcialidades.
- Hay poder en las multitudes y la colaboración ayuda a las comunidades marginadas a centrar su poder uniendo voces, compartiendo recursos, aprendiendo unos de otros, a compartir unos con otros y a la experiencia.
- Centrar a las personas y comunidades marginadas en una colaboración profunda, fortalece y amplía las maneras en que logramos nuestra visión y objetivos.

# Conexiones críticas

¿Qué son? Cómo hacerlas. ¿Dónde están?



# ¿Qué es la colaboración profunda?

La colaboración siempre ha sido importante para desarrollar movimiento y fortalecer comunidades. Sin embargo, la retórica negativa, la desinformación y la violencia dirigida hacia nuestras comunidades históricamente marginadas hacen que el desarrollo de asociaciones culturales/multidisciplinarias cruzadas sea más crítico que nunca.

# ¿Qué es la colaboración profunda? (2)

- La colaboración profunda es cuando todas las voces son escuchadas y todos los miembros actúan solidariamente con pasión y motivación para desmantelar todos los sistemas de opresión.
- Las interacciones colaborativas significativas crean consenso y producen resultados significativos.

# Valores fundamentales de la colaboración:

*“Hay tanto aislamiento y barreras que deben ser derribados. No podemos ir solos a luchar. Juntos, estamos unidos para luchar por nuestra justicia, voz y libertad”.*



# Valores fundamentales de la colaboración (2):

- La colaboración profunda es cuando todas las voces son escuchadas y todos los miembros actúan solidariamente con pasión y motivación para dismantelar todos los sistemas de opresión.
- Las interacciones colaborativas significativas crean consenso y producen resultados significativos.

**¿Cuáles son algunos de los valores culturales fundamentales?**

# ¿Qué son las barreras para la colaboración?

- Opresiones y traumas que se entrecruzan en múltiples capas a lo largo de la vida y por generaciones.
- La escasez/competencia se interpone en el camino de la abundancia/colaboración compartida, especialmente en el financiamiento y las restricciones.
- Falta de espacio, tiempo y maneras para saber quiénes somos como personas íntegras, grupos y comunidades.
- Tener “Poder sobre” en vez de “Poder con”.
- Falta de claridad de roles y procesos.

¿Qué más?

# ¿Por qué es importante, significativa y necesaria la colaboración?

La colaboración siempre ha sido importante para desarrollar movimiento y fortalecer comunidades. Sin embargo, la retórica negativa, la desinformación y la violencia dirigida hacia nuestras comunidades históricamente marginadas hacen que el desarrollo de **asociaciones culturales/multidisciplinarias** cruzadas sea más crítico que nunca.



# Fomentando la colaboración

- Reconocer el vínculo entre la historia del trauma, la raza, el privilegio y la opresión.
- Ser capaces de poner a un lado nuestra parcialidad, opiniones, perspectiva y punto de vista para escuchar realmente cuando nos reunimos para tener conversaciones difíciles.
- Permitir un ambiente que acepte riesgos, donde las personas se sienten con libertad para hablar su verdad. A este tipo de espacios los llamamos espacios de valentía.

¿Qué más?

# Cómo crear un Espacio de valentía para alianzas multiculturales

- Un espacio de valentía es dónde deseamos estar “incómodos” mientras navegamos sin reservas entre la comunicación abierta y el trabajo en torno a la raza, etnia, estatus migratorio, edad, género, privilegio, opresión y mucho más.
- Un espacio de valentía se esfuerza por reconocer el valor equitativo de nuestras múltiples identidades sin tratar de privilegiar a uno sobre el otro.

# ¿Cuáles son los elementos de un espacio de valentía?

- Escuchar. Reconocer. Investigar nuestro propio conocimiento, privilegio, experiencias, etc., para poder establecer contacto con otras personas.
- Aceptar las opiniones de los demás.
- Saber que tenemos opciones para participar o no participar en las conversaciones.

# ¿Cuáles son los elementos de un espacio de valentía? (2)

- Respeto. Recordar que se trata de la historia y perspectiva de ellos/ellas.
- Definir cómo nos desarrollamos entre los desacuerdos para comprenderlos, no para quedarnos callados.

## ¿Cuáles son los elementos en tu comunidad?

# Poder del amor: Próximos pasos...

“Estamos viviendo en un mundo de opresión intersectorial y sistémica. Usar la máscara de ‘valiente’ puede ser problemático porque sentimos que no tenemos la libertad de hacerlo. Apoyarse en esta incomodidad con respeto, ser vulnerables y reconocer nuestros privilegios y habilidades, puede ser transformador ya que dan forma a nuestras fortalezas y carácter para encontrar nuestra libertad”.

# Poder del amor: Próximos pasos... (2)

**Dar y recibir...**

**Los aspirantes a aliados siempre están creciendo, nunca se “graduarán”.**

**¿Cuál es la mejor manera de educar, compartir y proporcionar las herramientas a los Aspirantes a aliados para que nos apoyen?**

# Impactos históricos: ¡Reescribiendo en voz alta nuestras historias, las de ellos y ellas!



*“Decir la verdad es convertirte en algo hermoso, es empezar a amarte a ti mismo, a valorarte. Eso es político, en su forma más profunda”. -June Jordan*



Addressing the Unique Challenges  
Facing Women of Color Since 1997

## Información de contacto:

- Beckie Masaki: [bmasaki@gmail.com](mailto:bmasaki@gmail.com)
- Rebecca Balog: [rbalog@wocninc.org](mailto:rbalog@wocninc.org)
- Zoe Flowers: [zflowers@wocninc.org](mailto:zflowers@wocninc.org)